


Утверждаю
 Директор МАУ ДО «ЦДО г. Горно-Алтайска»
 С.В.Крупина



**«Дорожная карта» внедрения целевой модели наставничества
 в МАУ ДО «ЦДО г. Горно-Алтайска»
 на 2025 - 2026 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Принятие решения о внедрении целевой модели наставничества в МАУ ДО «ЦДО г. Горно-Алтайска»	Август 2025	Крупина С.В., директор МАУ ДО «ЦДО г. Горно-Алтайска»
		Подготовка нормативной базы целевой модели наставничества в школе	1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества». 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве. 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества.	Август - 2025	Бондаренко В.А., заместитель директора по УВР
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов о потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве внутри школы. 2. Проведение административного совещания по выбору форм наставничества и реализации целевой модели наставничества. 3. Формирование программы по трем формам наставничества «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель – ученик».	Август 2025	Бондаренко А.А., куратор целевой модели наставничества
		Информирование педагогов, обучающихся и родителей о целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение ученической конференции. 4. Информирование внешней среды.	Август-сентябрь 2025 г.	Бондаренко В.А., заместитель директора по УВР

2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых, формирование базы данных наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся и педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных. 3. Формирование баз данных наставляемых из числа педагогов и обучающихся.	Сентябрь 2025г.	Бондаренко А.А., куратор целевой модели наставничества; Абельдинова М.А., Аксенова Т.В., педагоги дополнительного образования
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках, формирование базы данных наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных. 3. Формирование баз данных наставников из числа педагогов и обучающихся	Сентябрь 2025г.	Бондаренко А.А., куратор целевой модели наставничества
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников. Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы. 2. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 3. Организовать обучение наставников.	Сентябрь 2025 г.	Бондаренко В.А., заместитель директора по УВР
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых. Закрепление наставнических пар/групп.	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Составление планов индивидуального развития наставляемых. 4. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу, (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Сентябрь 2025 г.	Бондаренко А.А., куратор целевой модели наставничества, наставники, Бондаренко В.А., заместитель директора по УВР

6.	Организация и осуществление работы наставнических пар /	Организация комплекса последовательных встреч и текущего контроля наставников и наставляемых	1. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 2. Анкетирование обратной связи для промежуточной оценки.	Октябрь 2025 г.	Наставники, Сурков К.А., куратор целевой модели наставничества
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	Ноябрь 2025 г.	Бондаренко В.А., заместитель директора по УВР, Сурков К.А., куратор целевой модели наставничества
		Мотивация и поощрения наставников	1. Поощрение участников наставнической деятельности благодарственными письмами. 2. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте школы	Декабрь 2025 г.	Сурков К.А., куратор целевой модели наставничества, Крупина С.В., директор центра